

## Möchten Sie ein individuelles Angebot für Ihre Beschäftigten erhalten?

Fordern Sie unverbindlich und kostenlos eine Modellberechnung bei der ZVK an.

### Ihre Kundenberater

Telefon: 0391 62570-777

E-Mail: [beratung@kvs-magdeburg.de](mailto:beratung@kvs-magdeburg.de)

Internet: [www.kvs-magdeburg.de/zvk](http://www.kvs-magdeburg.de/zvk)

## Haben Sie weitere Fragen? Wir informieren Sie gern.

Wenn Sie Fragen zur Arbeitgeberhöherversicherung haben, rufen Sie uns an, schreiben Sie uns eine E-Mail oder besuchen Sie uns im Internet. Wir freuen uns auf Sie.

Häufig gestellte Fragen und Antworten rund um die Arbeitgeberhöherversicherung finden Sie auf unserer Homepage unter:

[www.kvs-magdeburg.de/infomaterial](http://www.kvs-magdeburg.de/infomaterial)

Kommunaler Versorgungsverband  
Sachsen-Anhalt  
Zusatzversorgungskasse  
-Körperschaft des öffentlichen Rechts-

### Adresse:

Carl-Miller-Str. 7

39112 Magdeburg

Zentrale: 0391 62570-0

Fax: 0391 62570-299

Internet: [www.kvs-magdeburg.de](http://www.kvs-magdeburg.de)

Stand: Januar 2025



Kommunaler Versorgungsverband Sachsen-Anhalt  
Körperschaft des öffentlichen Rechts

Mitglied der Arbeitsgemeinschaft kommunale  
und kirchliche Altersversorgung (AKA) e.V.



Optimal.  
Kommunal.  
Gute Wahl.

# Arbeitgeberhöher- versicherung im Tarif 2024

der Zusatzversorgungskasse Sachsen-Anhalt

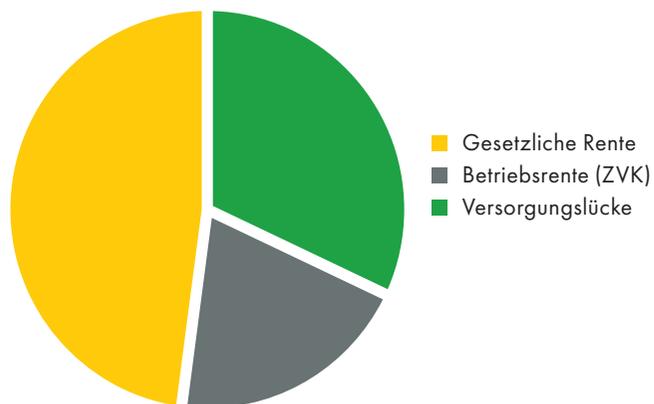
[www.kvs-magdeburg.de](http://www.kvs-magdeburg.de)

## Gönnen Sie Ihren Beschäftigten einen angenehmen Ruhestand

Sie möchten, dass Ihre Beschäftigten auch im Ruhestand finanziell abgesichert sind und nicht auf die schönen Dinge des Lebens verzichten müssen? Wenn Beschäftigte jedoch vom aktiven Erwerbsleben in den Ruhestand treten, können diese mit der gesetzlichen Rente allein ihren gewohnten Lebensstandard nicht mehr aufrecht erhalten. Auch im öffentlichen Dienst wird daher eine zusätzliche freiwillige Altersvorsorge immer wichtiger.

Die Arbeitgeberhöherversicherung bei der Zusatzversorgungskasse ist hierfür ein möglicher Baustein.

### Rentenniveau eines Durchschnittsverdieners nach 45 Berufsjahren



## Warum sich die Arbeitgeberhöherversicherung bei der ZVK lohnt

Mit der **Arbeitgeberhöherversicherung** der ZVK haben Sie als Arbeitgeber die Gelegenheit, Ihren Beschäftigten neben der Betriebsrente durch zusätzliche Beitragszahlungen eine profitable Altersvorsorge zu schaffen und so die Versorgungslücke zu schließen. Wir bieten mit der **Arbeitgeberhöherversicherung** neben der Betriebsrente eine Möglichkeit der Altersvorsorge mit diesen Vorteilen:

- attraktive Rentenleistung
- keine Kosten für Vertrieb, Abschlussprovisionen und Dividenden an Aktionäre
- staatlich gefördert durch Steuer- und Sozialabgabefreiheit
- flexible Beitragsgestaltung
- 30 %ige oder 100 %ige Kapitalauszahlung zum Rentenbeginn möglich
- alles aus einer Hand

Die **Arbeitgeberhöherversicherung** sichert den Beschäftigten nicht nur den Ausgleich der Versorgungslücke im Alter, vielmehr bietet sie auch Leistungen bei Eintritt einer Erwerbsminderung. Außerdem sind die Hinterbliebenen mit dieser freiwilligen Versicherung ebenfalls abgesichert.



## So funktioniert die Arbeitgeberhöherversicherung

Sie vereinbaren mit Ihren Beschäftigten, dass ein zusätzlich zum Gehalt gezahlter Betrag als Beitrag in eine betriebliche Altersvorsorge eingezahlt wird. Diese Beiträge sind steuer- und sozialabgabenfrei.

### Wie viel kann gespart werden?

Sie haben die Möglichkeit jährlich Beiträge bis zu 8 % der Beitragsbemessungsgrenze der allgemeinen Rentenversicherung (BBG) steuerfrei in den Altersvorsorgevertrag Ihrer Beschäftigten einzuzahlen. Diese Beiträge sind bis zu 4 % der BBG auch sozialversicherungsfrei.

Beispiel: Für das Jahr 2025 entsprechen 4 % der BBG jährlich **3.864€** bzw. **322€** pro Monat und 8 % der BBG jährlich **7.728€** bzw. **644€** pro Monat.

## Tipp: Ein Aushängeschild für Sie als Arbeitgeber

Beziehen Sie die **Arbeitgeberhöherversicherung** in Ihre Personalpolitik ein. Um qualifizierte Arbeitskräfte zu gewinnen oder langfristig zu halten, ist die **Arbeitgeberhöherversicherung** genau das Richtige. Setzen Sie sich ins rechte Licht und zeigen Sie Mitarbeiterorientierung.